

	POLITICA PARITÀ DI GENERE ED INCLUSIVITÀ UNI PDR 125/2022	Rev. 00 del 04.07.2024
-----------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------

La società **FORTEBIS INTEGRATED BUILDING SERVICES S.R.L.** è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. In particolare, la nostra azienda si è dotata di un sistema di gestione UNI/PdR 125. Infatti, l'azienda opera secondo le linee guida della norma UNI/PdR 125:2022 attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

La società **FORTEBIS INTEGRATED BUILDING SERVICES S.R.L.**, preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La Politica punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

La diversità è un valore che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle proprie persone. La diversità arricchisce e apre a nuove idee e iniziative moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative: persone

	POLITICA PARITÀ DI GENERE ED INCLUSIVITÀ UNI PDR 125/2022	Rev. 00 del 04.07.2024
-----------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------

provenienti da culture, retroterra sociale e generazionale, abilità, competenze ed esperienze diverse rappresentano un valore distintivo che abilita il confronto verso molteplici prospettive e consente di riflettere e anticipare i bisogni dei clienti e degli stakeholder di riferimento.

L'impegno della società **FORTEBIS INTEGRATED BUILDING SERVICES S.R.L.**, è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società, si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

A livello di gestione del personale e delle carriere sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di Parità di Genere.

A livello di comunicazione (attività di marketing e pubblicità), la società **FORTEBIS INTEGRATED BUILDING SERVICES S.R.L.** dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

La società **FORTEBIS INTEGRATED BUILDING SERVICES S.R.L.** attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnati nelle tematiche di Diversità, inclusione e parità di genere.

L'Amministratore Unico ha identificato una risorsa competente per la gestione del sistema di gestione nella figura del RSG.

Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in Tema di Parità di Genere, è stato costituito il comitato Guida composto dall'Amministratore Unico di **FORTEBIS INTEGRATED BUILDING SERVICES S.R.L.** e da varie figure responsabili a rappresentanza della società.

Ogni anno in modo trasparente verranno pubblicati su una pagina dedicata del nostro sito le informazioni circa i KPI ed il piano strategico di Parità di Genere al fine di spiegare come la nostra società progredisce verso gli obiettivi prefissati in tema di Parità di Genere.

	<p style="text-align: center;">POLITICA PARITÀ DI GENERE ED INCLUSIVITÀ UNI PDR 125/2022</p>	<p style="text-align: center;">Rev. 00 del 04.07.2024</p>
-----------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione a tutte le Parti interessate sul sito web.

Data: 04.07.2024

Il Rappresentante Legale
FORTEBIS S.r.l.
~~L'Amministratore Unico~~
Edith Forte